

Un nuovo messaggio da TASSI DI ASSENZA MAGGIO 2017 - 2018

DG-OR - AREA SVILUPPO WEB

mar 05/06/2018 14:53

A:MR-TO - UFFICIO PERSONALE <mr-to.personale@beniculturali.it>;

Regione

Piemonte

Istituto

Musei Reali di Torino

ISTITUTO DIRIGENZIALE

SI

A. Totale delle assenze per malattia (1) ANNO 2017

176

A. Totale delle assenze per malattia (1) Anno 2018

129

B. Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni (2) Anno 2017

3

B. Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni (2) Anno 2018

2

C. Totale delle assenze per altri motivi (3) Anno 2017

87

C. Totale delle assenze per altri motivi (3) Anno 2018

229

C1.Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4) Anno 2017

16

C1.Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4) Anno 2018

24

D. Numero di dipendenti (5) Anno 2017

137

D. Numero di dipendenti (5) Anno 2018

137

E. Procedimenti disciplinari avviati relativi assenze (6) Anno 2017

2

E. Procedimenti disciplinari avviati relativi assenze (6) Anno 2018

0

F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7) Anno 2017

0

F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7) Anno 2018

1

G. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A / D) Anno 2017

1,2846715328467

G. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A / D) Anno 2018

0,94160583941606

H. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C / D) Anno 2017

0,63503649635036

H. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C / D) Anno 2018

1,6715328467153

I. Media assenze complessiva (A+C)/ D Anno 2017

1,9197080291971

I. Media assenze complessiva (A+C)/ D Anno 2018

2,6131386861314

L. Tassi di assenza in percentuale Anno 2017

18,276

L. Tassi di assenza in percentuale Anno 2018

21,083

M. Tassi di maggior presenza in percentuale Anno 2017

81,724

M. Tassi di maggior presenza in percentuale Anno 2018

78,917

Email

mr-to.personale@beniculturali.it

Privacy

- mr-to.personale@beniculturali.it
- Accepted on 5 giugno 2018 14:34.