



Ministero della cultura



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

## DICHIARAZIONI E TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI

Art. 50 comma 1 lett. a) o b) d.lgs.36/2023 smi

Ai Musei Reali di Torino

### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)

Il/La sottoscritto/a..... C.F.....  
 Nato/a a..... e residente in .....  
 In qualità di..... dell'operatore economico .....  
 P.IVA.....  
 Con sede a ..... in Via ..... n. ...., C.A.P. ....  
 telefono .....  
 Indirizzo di posta elettronica a .....  
 Codice Fiscale ..... P.IVA .....

*consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l'applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000*

### DICHIARA

- l'insussistenza dei motivi di esclusione dalle procedure ad evidenza pubblica di cui all'art. 94 d.lgs. n. 36/2023;
- l'insussistenza dei motivi di esclusione dalle procedure ad evidenza pubblica di cui all'art. 94 d.lgs. n. 36/2023 per i soggetti rilevanti di cui al comma 3 del medesimo articolo che si indicano di seguito:

Nome
Cognome
Posizione ricoperta

- l'insussistenza dei motivi di esclusione, anche non automatica, dalle procedure ad evidenza pubblica di cui all'art. 95 d.lgs. n. 36/2023;



- di essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali (DURC; INARCASSA);
- di impegnarsi, se applicabile, a garantire la stabilità occupazionale del personale precedentemente impiegato in analogo contratto nonché a garantire la soddisfazione dei criteri di sostenibilità energetica e ambientale, in applicazione di quanto disposto dall'art. 57 del d.lgs.36/2023 smi;
- di impegnarsi, se applicabile, a corrispondere la garanzia definitiva di cui all'art. 53 comma 4 del d.lgs.36/2023 smi nella misura del 5% dell'importo contrattuale, prima dell'avvio delle attività a titolo di sospensione dell'efficacia del rapporto contrattuale;
- di essere a conoscenza che esclusivamente al verificarsi di particolari condizioni di natura oggettiva, che determinino una variazione del costo dell'opera, della fornitura o del servizio, in aumento o in diminuzione, superiore al 5 per cento dell'importo complessivo e operino nella misura dell'80 per cento della variazione stessa verrà riconosciuta la variazione del prezzo offerto solo dietro presentazione di apposita richiesta;
- di essere in possesso dei requisiti di idoneità professionale previsti dalle disposizioni vigenti per le prestazioni da svolgere come individuati nelle specifiche tecniche allegate;
- di avere documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;
- di impegnarsi a rispettare ed a far rispettare ai propri dipendenti e collaboratori gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. n. 62/2013 (codice di comportamento dei dipendenti pubblici), integrato e specificato dal D.M. n. 597 del 23/12/2015 smi (codice di comportamento dei dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo) disponibile al seguente link:  
<https://dgspatrimonioculturale.beniculturali.it/wp-content/uploads/2020/07/Modifica-al-Codice-di-Comportamento-dei-Dipendenti-del-Ministero-dei-Beni-e-delle-Attivit%C3%A0-Culturali-e-del-Turismo.pdf>;
- di essere a conoscenza e non trovarsi, in relazione a questa Amministrazione, nelle condizioni del disposto di cui all'art. 53 comma 16-ter d.lgs.165/2001 smi né in altra condizione, anche di fatto, che determini un conflitto di interessi con l'Amministrazione;
- di impegnarsi a garantire, se applicabile, la stabilità occupazionale del personale impiegato;
- di impegnarsi a garantire l'applicazione dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore, tenendo conto, in relazione all'oggetto dell'appalto e alle prestazioni da eseguire, anche in maniera prevalente, di quelli stipulati dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e di quelli il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto o della concessione svolta dall'impresa anche in maniera prevalente, nonché garantire le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai dipendenti dell'appaltatore e contro il lavoro irregolare;
- di impegnarsi a garantire, se applicabile, le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate;
- di fornire senza ritardo all'Amministrazione tutti gli eventuali documenti a comprova delle dichiarazioni rese, qualora non acquisibili d'ufficio, consapevole che, in caso di false dichiarazioni, i Musei Reali di Torino procederanno alla risoluzione del contratto, all'escussione dell'eventuale garanzia definitiva se prevista, alla comunicazione all'ANAC e alla sospensione dell'operatore economico dalla partecipazione alle procedure di



affidamento indette dalla medesima stazione appaltante per un periodo da uno a dodici mesi decorrenti dall'adozione del provvedimento;

- di mantenere valida e vincolante la propria offerta per centottanta giorni dalla scadenza del termine per la sua presentazione;
- di essere in regola rispetto alla normativa antimafia;
- che ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge 13 agosto 2010, n. 136, è dedicato il seguente conto corrente bancario / postale:

Numero conto corrente	Istituto di Credito	Agenzia	IBAN

Soggetti delegati ad operare sul conto corrente menzionato sono i seguenti <b>(indicare nome, cognome, codice fiscale e residenza)</b>	

Ai sensi dell'art. 3 comma 8 della Legge 136 del 13.08.2010 il sottoscritto si assume l'obbligo di rispettare la normativa relativa alla tracciabilità dei flussi finanziari pena la nullità assoluta del contratto e dichiara inoltre di aver preso conoscenza del contenuto del «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici», di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del «Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, adottato con Decreto 597 del 23.12.2015 ai sensi dell'art. 54, comma 5°, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» e di accettarne il contenuto senza riserva alcuna, nonché di acconsentire al trattamento dei propri dati, anche personali, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa, ai sensi degli art. 7, 13 e 22 e ss. del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

Luogo ..... data .....

FIRMATO DIGITALMENTE